
Relazione annuale RPCT

Anno 2024

INDICE

SEZIONE 1	ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE	3
SEZIONE 2	ANAGRAFICA RPCT	3
SEZIONE 3	RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI	3
3.1	Sintesi dell'attuazione delle misure generali	3
3.2	Codice di comportamento	4
3.3	Rotazione del personale	4
3.3.1	Rotazione Ordinaria.....	4
3.3.2	Rotazione Straordinaria	4
3.3.3	Trasferimento d'ufficio.....	5
3.4	Misure in materia di conflitto di interessi	5
3.5	Whistleblowing	5
3.6	Formazione.....	5
3.7	Trasparenza	6
3.8	Pantouflage.....	7
3.9	Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna.....	7
3.10	Patti di integrità.....	7
3.11	Rapporti con i portatori di interessi particolari	8
3.12	Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali	8
SEZIONE 4	RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE	8
4.1	Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche	8
SEZIONE 5	MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO	9
SEZIONE 6	MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI	9
SEZIONE 7	MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI	10
SEZIONE 8	CONSIDERAZIONI GENERALI	10
SEZIONE 9	MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE	10
9.1	Misure specifiche di controllo.....	11
9.2	Misure specifiche di trasparenza	11
9.3	Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento ..	11
9.4	Misure specifiche di regolamentazione.....	11
9.5	Misure specifiche di semplificazione.....	11
9.6	Misure specifiche di formazione.....	12
9.7	Misure specifiche di rotazione.....	12
9.8	Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi.....	12

SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

Codice fiscale Amministrazione: 80000130254

Denominazione Amministrazione: ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E ODONTOIATRI

Tipologia di amministrazione: Ordine Professionale

Regione di appartenenza: Veneto

Classe dipendenti: 1-15

Numero totale Dirigenti: 0

Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 0

SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT

Nome RPCT: ROMANO

Cognome RPCT: CAVAGNA

Qualifica: Altro

Posizione occupata: RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

Data inizio incarico di RPCT: 27/01/2021

RPC svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO.

3.1 Sintesi dell'attuazione delle misure generali

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

Misure generali	Pianificata	Attuata
Codice di comportamento	Si	Si
Rotazione ordinaria del personale	No	No
Rotazione straordinaria del personale	No	No
Inconferibilità - incompatibilità	No	No
Incarichi extraistituzionali	No	No
Whistleblowing	Si	Si
Formazione	Si	Si
Trasparenza	Si	Si
Svolgimento attività successiva cessazione lavoro – pantouflage	No	No
Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	No	No
Patti di integrità	No	No
Rapporti con portatori di interessi particolari	No	No

Note del RPCT

Le misure sono semplificate per gli Ordini professionali.

3.2 Codice di comportamento

Il codice di comportamento è stato adottato nel 2016 ed è stato aggiornato almeno una volta dopo la sua prima adozione.

Il codice contiene le seguenti disposizioni ulteriori a quelle del D.P.R. n.62/2013:

- le caratteristiche specifiche dell'ente
- utilizzo tecnologie informatiche e mezzi di informazione e social media (L. 79/2022).

Rispetto al totale degli atti di incarico e i contratti, sono stati adeguati alle previsioni del Codice di Comportamento adottato, il 50 % degli atti.

Sono state adottate misure che garantiscono l'attuazione del Codice di Comportamento tra cui:

- la formazione e sensibilizzazione sui contenuti del codice
- controlli e verifiche sull'attuazione del Codice di Comportamento

Non è stata approvata/inserita nel Codice di Comportamento una apposita procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi (Cfr. PNA 2019, Parte III, § 1.4, pag 50 e § 9 della Delibera ANAC n. 177/ 2020), per le seguenti motivazioni: esistono solamente due dipendenti, le quali si trovano in una situazione di palese assenza di conflitto di interessi

Note del RPCT

Il Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente è stato rivisto ed aggiornato in data 26.10.2023

3.3 Rotazione del personale

3.3.1 Rotazione Ordinaria

La misura Rotazione Ordinaria del Personale non è stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la rotazione ordinaria sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad essa collegati per le seguenti motivazioni: è un piccolo Ente con sole due dipendenti

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, l'amministrazione non è stata interessata da un processo di riorganizzazione.

3.3.2 Rotazione Straordinaria

Nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono state predisposte le modalità organizzative più idonee a garantire la tempestiva adozione della Rotazione Straordinaria del Personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva.

La Rotazione Straordinaria non si è resa necessaria in assenza dei necessari presupposti.

3.3.3 Trasferimento d'ufficio

In assenza di rinvii a giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001, non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede.

Note del RPCT

Non è pervenuta alcuna segnalazione in merito a procedimenti a carico delle dipendenti

3.4 Misure in materia di conflitto di interessi

Le misure in materia di conflitto di interessi non sono state programmate nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove siano state già adottate negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad esse collegati, per le seguenti motivazioni:

si fa riferimento alla normativa di Legge in materia e alla disciplina contenuta nel Codice di comportamento adottato dall'Ordine

Note del RPCT

Viene applicata la normativa di Legge in materia e la disciplina contenuta nel Codice di Comportamento adottato dall'Ordine

3.5 Whistleblowing

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO sono stati adottati gli interventi idonei a garantire l'adozione della misura "Whistleblowing", in particolare le segnalazioni possono essere inoltrate tramite:

- Documento cartaceo
- Sistema informativo dedicato con garanzia della riservatezza dell'identità del segnalante

Possono effettuare le segnalazioni solo gli altri soggetti assimilati a dipendenti pubblici.

Note del RPCT

E' stato inserito il relativo link di segnalazione sul sito dell'OMCeO di Belluno:

<https://ordinemedicichirurgieodontoiatridibelluno.whistleblowing.it/#/>

3.6 Formazione

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO è stata erogata formazione sui seguenti temi:

- sui contenuti del Codice di Comportamento

La formazione è stata erogata tramite:

- formazione a distanza

Non sono stati somministrati ai partecipanti presenti dei questionari finalizzati a misurare il loro livello di gradimento.

La formazione è stata affidata a soggetti esterni in dettaglio:

- DPO dell'Ente

Note del RPCT

Si ritiene importante la formazione dei dipendenti; essa avviene prevalentemente on-line e alcune volte in presenza, compatibilmente con la mole di attività da svolgere in ufficio

3.7 *Trasparenza*

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati con periodicità semestrale.

I monitoraggi non hanno evidenziato irregolarità nella pubblicazione dei dati.

L'amministrazione non ha realizzato l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente".

Il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", non traccia il numero delle visite.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico "semplice" è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO è pervenuta n. 1 richiesta di accesso civico "semplice"

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico "generalizzato" è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO sono pervenute:

- 2 richieste con "informazione fornita all'utente"
- 0 richieste con "informazione non fornita all'utente"

È stato istituito il registro degli accessi ed è stata rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze.

In merito al livello di adempimento degli obblighi di trasparenza, si formula il seguente giudizio: risulta del tutto evidente la difficoltà oggettiva che incontra un Ente con sole due dipendenti; tuttavia si ritiene che il livello di adempimento degli obblighi sia buono.

Note del RPCT

I monitoraggi non hanno evidenziato irregolarità nella pubblicazione dei dati.

3.8 Pantouflage

La misura “Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro” non è stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni: non valutata la possibilità di attivazione pantouflage

Note del RPCT

Non valutata la possibilità di attivazione del c.d. pantouflage, atteso che non se ne sono mai riscontrati i presupposti concreti.

3.9 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna

La misura “Commissioni, assegnazioni di uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro le PA” non è stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni: nel Piano si è operato un richiamo all'applicazione tassativa dell'art. 35 bis del D.Lgs n.165/2001

Note del RPCT

Nel Piano si è ritenuto sufficiente operare un richiamo all'applicazione tassativa dell'art. 35 bis del D.Lgs n.165/2001.

3.10 Patti di integrità

La misura “Patti di Integrità” non è stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni: non prevista la misura (Piano semplificato per Ordini professionali)

Note del RPCT

La misura “Patti di Integrità” non è stata programmata nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, non essendocene alcuna necessità.

3.11 Rapporti con i portatori di interessi particolari

La misura “Rapporti con i portatori di interessi particolari” non è stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa.

Note del RPCT

Si è comunque approvato un Regolamento per la gestione dei rapporti tra l’Ordine e peculiari portatori di interessi particolari, cioè coloro che richiedano l’utilizzo delle strutture ordinistiche per attività di carattere divulgativo

3.12 Considerazioni conclusive sull’attuazione delle misure generali

Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto (diretto o indiretto):

- positivo sulla qualità dei servizi
- positivo sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)
- positivo sul funzionamento dell'amministrazione (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)
- positivo sulla diffusione della cultura della legalità
- positivo sulle relazioni con i cittadini

Si è ottenuta una semplificazione nei rapporti con gli iscritti e con i cittadini e una maggiore trasparenza delle informazioni

Note del RPCT

Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto positivo; si è raggiunta una semplificazione e una maggiore trasparenza delle informazioni

SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

La presente sezione illustra l’andamento relativo all’attuazione delle misure specifiche per l’anno di riferimento del PTPCT.

4.1 Quadro di sintesi dell’attuazione delle misure specifiche

Nel corso dell’annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella seguente tabella

Ambito	Pianificate	Attuate	Non attuate	% attuazione
Misure di controllo	18	16	2	88
Misure di trasparenza	19	17	2	89
Misure di regolamentazione	2	2	0	100
TOTALI	39	35	4	89

Note del RPCT
Risulta soddisfacente il livello di attuazione

SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, non sono pervenute segnalazioni per eventi corruttivi.

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti:

- la consapevolezza del fenomeno corruttivo è rimasta invariata in ragione del fatto che in questo Ente si è sempre avuta piena consapevolezza dell'importanza di prevenire e contrastare qualsivoglia fenomeno corruttivo;
- la capacità di individuare e far emergere situazioni di rischio corruttivo e di intervenire con adeguati rimedi è aumentata in ragione del fatto che si è dimostrato utile l'inquadramento sistematico delle situazioni potenzialmente soggette a rischio corruttivo;
- la reputazione dell'Ente è rimasta invariata poiché lo stesso ha sempre goduto di un'ottima reputazione presso cittadini ed Istituzioni.

Note del RPCT
Non sono pervenute segnalazioni per eventi corruttivi; invariata la consapevolezza del fenomeno corruttivo in ragione del fatto che se né è sempre avuta piena consapevolezza. La capacità di individuare e far emergere situazioni di rischio corruttivo e di intervenire con adeguati rimedi è aumentata in quanto è stato utile l'inquadramento sistematico delle situazioni potenzialmente soggette a rischio.

SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame non ci sono state denunce, riguardanti eventi corruttivi, a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO l'amministrazione non ha avuto notizia da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale.

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non

sono stati conclusi con provvedimento non definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono stati conclusi con sentenza o altro provvedimento definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Note del RPCT

Non vi sono stati né denunce né condanne riguardanti eventi corruttivi a carico delle dipendenti dell'amministrazione.

SEZIONE 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili ad eventi corruttivi a carico di dipendenti.

Note del RPCT

Non sono stati mai avviati procedimenti disciplinari a carico delle dipendenti, il cui comportamento è sempre stato corretto e conforme agli impegni e alla normativa di legge.

SEZIONE 8 CONSIDERAZIONI GENERALI

PARAGRAFO_CONSIDERAZIONI_GENERALI

Note del RPCT

Lo stato attuativo delle misure indicate è buono e non si è in alcun modo manifestata la necessità di implementarle.

SEZIONE 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

Il presente allegato illustra l'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate nell'anno di riferimento del PTPC.

9.1 Misure specifiche di controllo

PARAGRAFO_MISURE_CONTROLLO

Note del RPCT

Il livello di attuazione è soddisfacente e anche in questo caso non si è in alcun modo manifestata la necessità di aumentare o modificare le misure già previste.

9.2 Misure specifiche di trasparenza

PARAGRAFO_MISURE_TRASPARENZA

Note del RPCT.

Il livello di attuazione è soddisfacente e vale quanto già detto in precedenza.

9.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento

PARAGRAFO_MISURE_DEFINIZIONE

Note del RPCT

Nel Piano sono stati fatti degli specifici riferimenti in materia, ma non si è ritenuto di adottare misure ad hoc.

9.4 Misure specifiche di regolamentazione

PARAGRAFO_MISURE_REGOLAMENTAZIONE

Note del RPCT

Sono stati attivati alcuni Regolamenti citati nel Piano; qualora se ne profilasse la necessità (al momento non sussistente), verranno predisposti gli ulteriori Regolamenti

9.5 Misure specifiche di semplificazione

PARAGRAFO_MISURE_SEMPLIFICAZIONE

Note del RPCT

Non sono state attivate, stante il carattere già semplificato degli adempimenti riservati in materia agli Ordini professionali.

9.6 Misure specifiche di formazione

PARAGRAFO_MISURE_FORMAZIONE

Note del RPCT

Il personale partecipa periodicamente a corsi di aggiornamento compatibilmente agli impegni d'ufficio.

9.7 Misure specifiche di rotazione

PARAGRAFO_MISURE_ROTAZIONE

Note del RPCT

Non possibili in un Ente con due sole dipendenti e privo di dirigenti.

9.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi

PARAGRAFO_MISURE_CONFLITTO

Note del RPCT

Quanto al conflitto di interessi ci si riferisce alla normativa di Legge in materia, ed in particolare a quella in ambito di incompatibilità e inconfiribilità.

