



Ordine dei  
Medici  
Chirurghi  
e degli  
Odontoiatri  
della provincia  
di **Belluno** ®



**FNOMCeO**  
Federazione Nazionale degli Ordini  
dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026 – 2028

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80,  
convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

### Premessa

Il Piano integrato di attività e organizzazione dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Belluno è lo strumento di pianificazione e programmazione dell'Ente e tende al perseguimento delle finalità elencate:

- consentire il coordinamento dell'attività di programmazione dell'Ente, semplificandola;
- assicurare qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi rivolti agli iscritti e ai cittadini che abbiano interesse ad interagire con l'Ordine;

Con questo documento unico di programmazione, che ha unificato i diversi piani preesistenti, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ordine sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica dei bisogni della collettività.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente informa la collettività sugli obiettivi e le azioni adottate per esercitare le funzioni pubbliche e i risultati che intende raggiungere per soddisfare il suo valore pubblico.



Ordine dei  
Medici  
Chirurghi  
e degli  
Odontoiatri  
della provincia  
di **Belluno**®



**FNOmCeO**  
Federazione Nazionale degli Ordini  
dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri

## Indice

Sezione I - Anagrafica dell'amministrazione	p. 3
Sezione II - Valore pubblico, Performance e Anticorruzione	p. 4
1. Sottosezione valore pubblico	p. 4
2. Sottosezione performance	p. 7
3. Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza	p. 8
Parte I – Premessa	p. 8
Parte II - Le Misure Generali	p. 26
Parte III - Trasparenza 2026-2028	p. 33
Sezione III - Organizzazione e capitale umano	p. 39
4. Sottosezione Struttura organizzativa	p. 39
5. Sottosezione organizzazione del lavoro	p. 44
6. Sottosezione Piano Triennale dei fabbisogni del personale	p. 48
TABELLA 1. OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE OMCeO BELLUNO	p. 52
TABELLA 2. MAPPATURA DEI PROCESSI	p. 64



Ordine dei  
Medici  
Chirurghi  
e degli  
Odontoiatri  
della provincia  
di **Belluno** ®



**FNOmCeO**  
Federazione Nazionale degli Ordini  
dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri

## **6 Sottosezione Piano Triennale dei fabbisogni del personale**

### **Premessa**

Considerate le politiche organizzative e del lavoro dell'Ente, si è proceduto alla pianificazione del fabbisogno di personale nel rispetto delle *Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche* dal fine di ottimizzare le risorse e nell'ottica di raggiungere obiettivi di efficienza, economicità, qualità dei servizi offerti dall'Ordine, tenendo conto che la L. 124/2015 e il successivo Decreto attuativo D.lgs. 75/2017 hanno modificato l'art. 6 del D.lgs. 165/2001 stabilendo il superamento della dotazione organica, che si configura ora come **Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale**.

**Il Piano** dei fabbisogni del personale – **PTFP** costituisce uno strumento strategico a disposizione dell'Ordine per definire quali siano i fabbisogni prioritari ed emergenti in relazione alle politiche di governo dell'Ente per il miglioramento della qualità dei servizi offerti agli iscritti e ai cittadini.

Nell'ambito del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni centrali- triennio 2019-2021, è stata prevista una riorganizzazione della classificazione del personale, che si articola in quattro aree, corrispondenti a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali: area degli operatori, degli assistenti, dei funzionari e delle elevate professionalità, secondo livelli omogenei di competenze.

Il Piano, dunque, **a partire dal 1° gennaio 2023**, ai sensi di quanto previsto dal CCNL di categoria, è stato adeguato.

Inoltre, il Piano relativo ai precedenti trienni, che prevedeva n. 2 professionalità all'interno dell'Ente, è stato completato nella sua previsione con l'inserimento di 1 assistente amministrativo.

Attingendo poi alla graduatoria finale all'esito di procedura concorsuale di altro Ordine professionale, si è provveduto, a far data **dall'01 ottobre 2025**, all'assunzione di 1 assistente di segreteria a tempo indeterminato, nel rispetto di quanto previsto nel PTFB.



Ordine dei  
Medici  
Chirurghi  
e degli  
Odontoiatri  
della provincia  
di **Belluno** ®



### Stima dell'evoluzione dei bisogni

Sulla base dei processi di digitalizzazione in atto è necessario potenziare le competenze del personale che dovrà organizzare e programmare attività digitali e gestire l'organizzazione del lavoro secondo nuovi modelli più dinamici e flessibili.

Le attività amministrative a carico degli uffici sono allineate a quelle di tutti enti pubblici, con residuali previsioni di semplificazione per i piccoli enti.

Gli adempimenti in materia di tutela della riservatezza dei dati, di digitalizzazione della Pubblica Amministrazione, di gestione del protocollo informatico e manuale di gestione documentale, di adempimenti in materia di trasparenza amministrativa e gestione delle procedure su beni e servizi dettate dal codice degli appalti, nonché di adempimenti relativi alla tenuta delle scritture contabili, sono in continua evoluzione e richiedono aggiornamento.

Inoltre, i processi gestiti dall'Ordine devono essere oggetto di una sempre più accurata analisi per poter procedere alla loro riorganizzazione e digitalizzazione nell'ambito di una mission che coinvolge tutto l'apparato amministrativo pubblico ai fini di una sempre maggiore efficienza, efficacia e semplificazione dell'azione amministrativa.

Attualmente non si rilevano eccedenze, a far data dal 01.03.2026 cesserà l'attività 1 dipendente.

Inoltre, per oggettivi motivi di funzionamento dell'Ente, il Consiglio ha dovuto deliberare di procedere all'assunzione di un assistente amministrativo con contratto di somministrazione e lavoro a tempo pieno e determinato, nel corso del 2026.

Ai sensi della normativa vigente, **il Piano – PTFP** si sviluppa su tre anni, ma consente la modifica in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, funzionale o organizzativo dell'Ente, annualmente.

È fondamentale strumento di natura programmatoria, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici.

## **6.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre 2025**

La situazione ha tenuto conto dell'assunzione di 1 assistente (ex area B) nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di categoria, da graduatoria emersa a seguito di procedura concorsuale presso altro Ordine Professionale per la copertura di posizione B1 e dopo convenzione stipulata.

È la seguente:

ANNO	NR DIPENDENTI AREA B	NR DIPENDENTI AREA C	TOTALE DIPENDENTI
2025	2	1	3



Ordine dei  
Medici  
Chirurghi  
e degli  
Odontoiatri  
della provincia  
di **Belluno** ®



## 6.2 Organico

Nello schema seguente la situazione **aggiornata** dell'organico dell'Ordine con nuova organizzazione come previsto dal CCNL citato:

ANNO	Area degli operatori	Area degli assistenti	Area dei funzionari	Area delle elevate professionalità	TOTALE DIPENDENTI
<b>01/01/2026</b>	0	2	1	0	3

## 6.3 Organigramma

L'organigramma dell'Ordine, che non prevede incarichi di tipo dirigenziale, viene reso pubblico attraverso apposita pubblicazione sulla sezione "Amministrazione trasparente" del sito dell'Ente.

## 6.4 Programmazione strategica delle risorse umane

Il personale è oggi inquadrato nelle due aree degli assistenti e dei funzionari.

È stato necessario per l'Amministrazione provvedere alla implementazione dell'organico, come da Piano del Fabbisogno predisposto, considerato il notevole aumento dell'attività amministrativa degli OMCeO, organi sussidiari dello Stato, coinvolti sempre maggiormente in dinamiche che in passato erano estranee alle attività ordinarie propriamente dette, con aumento sia in termini quantitativi che qualitativi e tale da rendere non più sufficiente un assetto organizzativo di capitale umano composto da sole due unità e il previsto pensionamento nel corso del 2026 di 1 dipendente.

il PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE per il 2025 – 2027 dell'Ente risultava essere il seguente:

ANNI	Area degli operatori	Area degli assistenti	Area dei funzionari	Area delle elevate professionalità	TOTALE DIPENDENTI
2025 - 2027	0	2	1	0	3



Ordine dei  
Medici  
Chirurghi  
e degli  
Odontoiatri  
della provincia  
di **Belluno** ®



Con programmazione aggiornata dei fabbisogni in considerazione delle necessità organizzative e del lavoro dell'ufficio di segreteria dell'Ente e alla luce della classificazione del personale ai sensi CCNL vigente, come sopra descritta,

### **il PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE per il 2026 – 2028 dell'Ente (invariato) è il seguente:**

ANNI	Area degli operatori	Area degli assistenti	Area dei funzionari	Area delle elevate professionalità	TOTALE DIPENDENTI
2026 – 2028	0	2	1	0	3

Non è, al momento, prevista alcuna figura dirigenziale.

#### **6.5 Contrattazione collettiva decentrata**

Alla luce della previsione contrattuale, si evidenziano i seguenti obiettivi:

- riconoscimento professionale nell'ambito dell'area dei funzionari per l'autonomia e la completezza nella gestione dei processi affidati
- riconoscimento professionale a una unità facente parte dell'area assistenti che affianca il funzionario in termini di miglioramento nella gestione delle attività.

Attraverso la Contrattazione Collettiva Decentrata di questo Ente, regolarmente siglata, vengono assegnate ulteriori risorse aggiuntive al personale dipendente in base agli obiettivi a ciascuna fissati (sopra specificati) - e tenendo conto anche del contributo elargito dalla Fondazione ENPAM, annualmente, per le attività di sportello a favore degli iscritti svolte dalle dipendenti, in sostegno e supporto alla Fondazione che il Consiglio Direttivo ritiene di corrispondere in parte e proporzionalmente all'attività rispettivamente operata da ciascuna dipendente.

Le risorse destinate alla copertura di oneri aggiuntivi sulla base della predetta Contrattazione Integrativa Decentrata vengono regolarmente stanziare all'apposito Capitolo del Bilancio Preventivo dell'Ente, approvato dall'Assemblea degli iscritti, al TITOLO I - Spese Correnti- Spese per il Personale - Fondo di Incentivazione e trattamento accessorio lordi.



Ordine dei  
Medici  
Chirurghi  
e degli  
Odontoiatri  
della provincia  
di **Belluno** ®



**FNMOCeO**  
Federazione Nazionale degli Ordini  
dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri

L'implementazione della remunerazione del personale di segreteria è finalizzata anche alla ulteriore intensificazione del già alto livello di qualità dei servizi offerti agli iscritti e ai cittadini, più volte riconosciuto ed evidenziato dall'utenza, nonché all'accrescimento delle competenze professionali a disposizione, onde perseguire al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di mantenimento dell'efficienza dei servizi resi alla collettività.

L'Ordine valuta le proprie azioni sulla base dei seguenti fattori:

- a) capacità assunzionale calcolata sulla base delle risorse di spesa;
- b) turn-over del personale;
- c) esigenze operative.

## *6.6 Strategia di copertura del fabbisogno.*

La necessità di copertura dei nuovi fabbisogni già descritta richiederà l'acquisizione a tempo determinato di un'unità con competenze allineate all'area professionale definita degli assistenti, previa assegnazione delle risorse necessarie attraverso specifici stanziamenti di bilancio, sottoposto all'approvazione dell'Assemblea degli iscritti.

## *6.7 Formazione del personale*

La formazione del personale dovrà avere come obiettivi principali:

- a. Il mantenimento/potenziamento del livello delle competenze tecniche e trasversali raggiunto;
- b. l'adeguata qualificazione dell'unità di futura assunzione;
- c. l'individuazione delle risorse disponibili e/o 'attivabili' ai fini delle strategie formative;
- d. il collegamento della formazione alla valutazione individuale, inteso come strumento di sviluppo.